



云南中医学院  
YUNNAN UNIVERSITY OF TRADITIONAL CHINESE MEDICINE

# 毕业生就业质量年度报告

## (2014年)

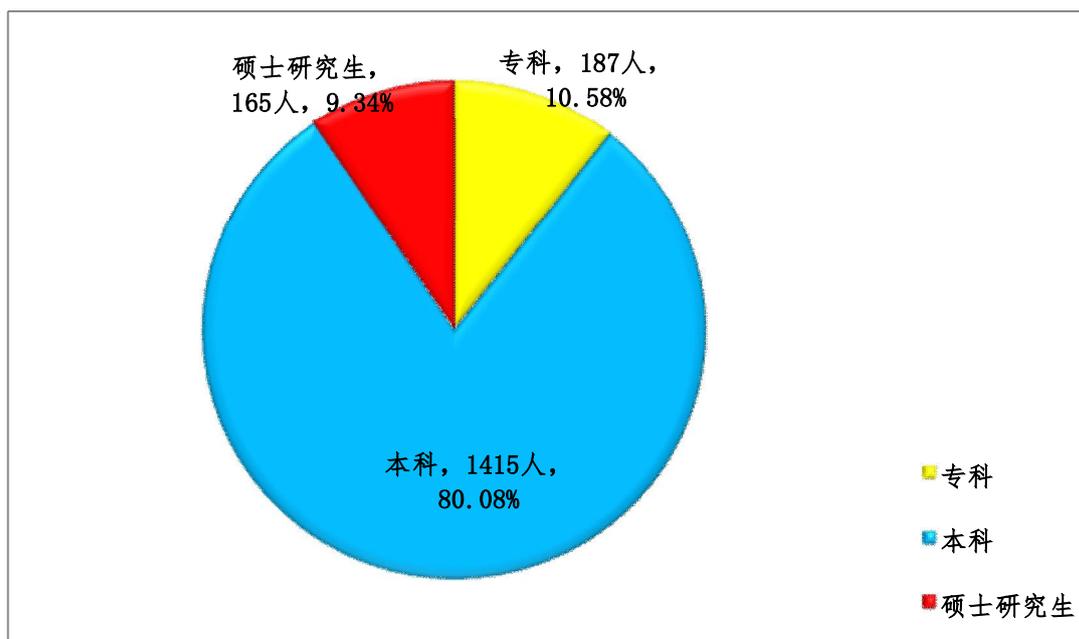
云南中医学院就业创业指导中心  
二〇一四年十二月三十一日

**前言：**云南中医学院高度重视毕业生就业工作，始终坚持把毕业生就业工作摆在突出重要位置，认真落实“一把手”工程，不断增强毕业生就业竞争力，提高就业指导服务水平，大力拓展就业渠道，建立健全毕业生就业对教育教学改革的反馈机制，努力深化教育教学改革，持续提高人才培养质量，为区域经济社会和云南中医药事业发展提供强有力的人才支撑。在就业形势严峻的2014年，仍继续保持较高的毕业生就业率和较好的就业质量。

## 一、2014届毕业生基本情况

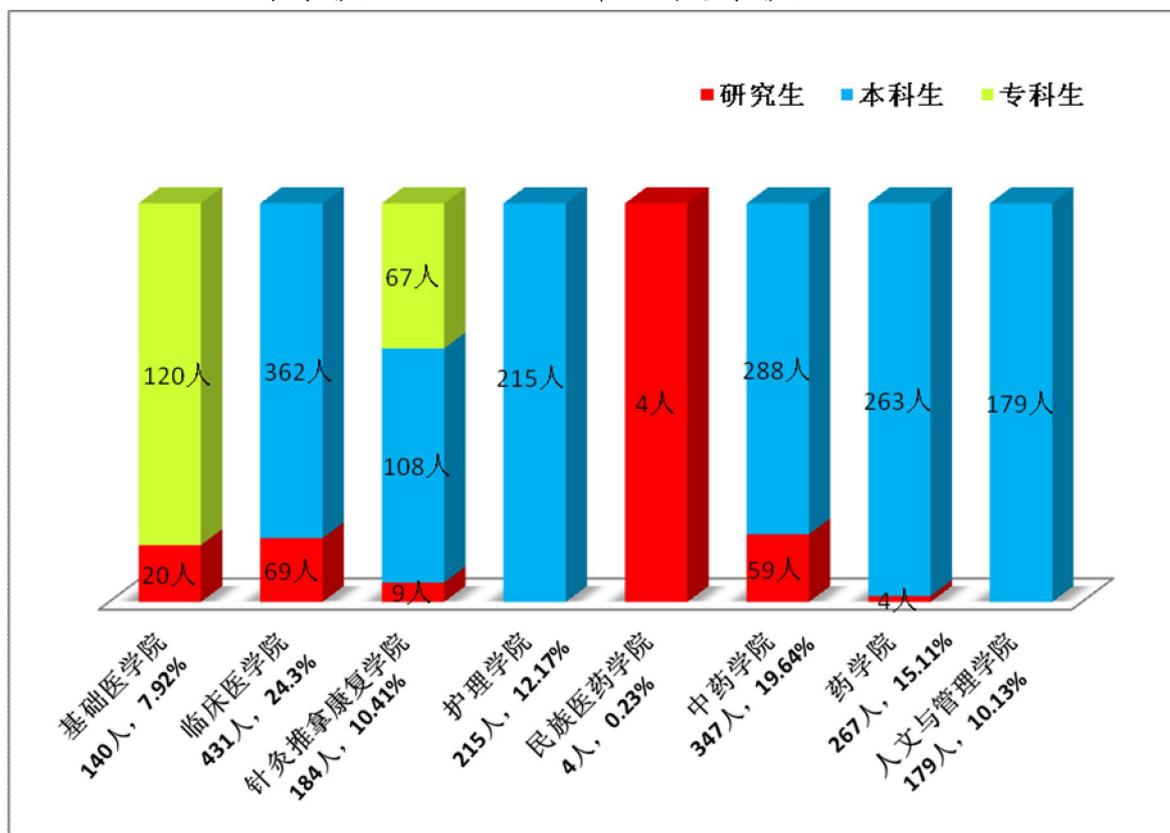
### （一）按学历层次分

我校2014届毕业生共计1767人，分硕士研究生、本科、专科3个培养层次。其中：硕士研究生165人，占9.34%；本科生1415人，占80.08%；专科生187人，占10.58%。



## (二)按所属学院分

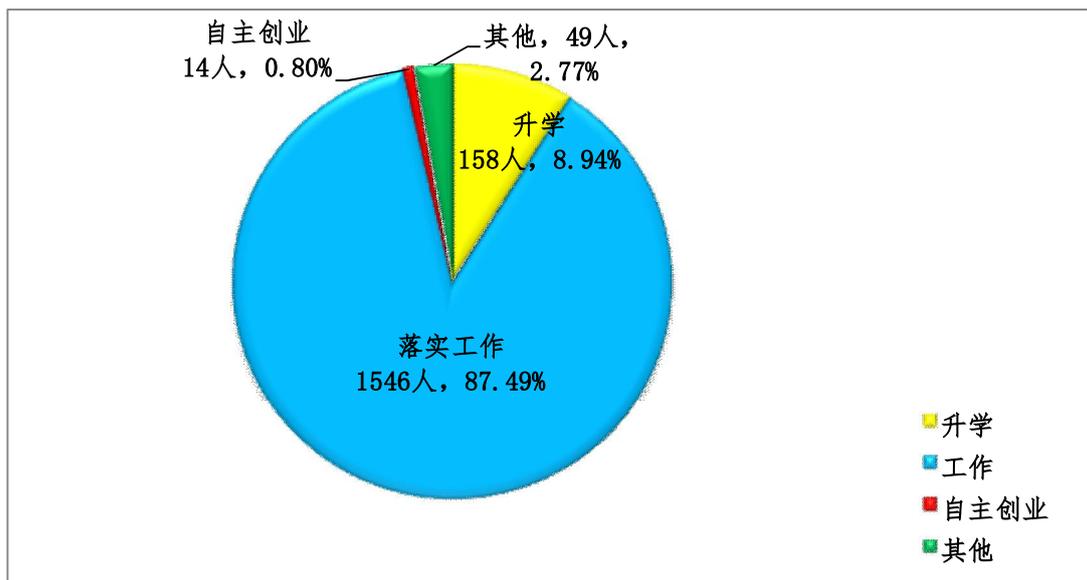
我校2014届共有1767名毕业生，分布在基础医学院（占7.92%）、临床医学院（24.39%）、针灸推拿康复学院（10.41%）、护理学院（12.17%）、民族医药学院（0.23%）、中药学院（19.64%）、药学院（15.11%）和人文学院（10.13%）。



## (三)按各专业分(具体参见各学历层次毕业流向统计表)

### 二、毕业流向情况

我校2014届毕业生共1767人，截止2014年11月30日，就业1718人，就业率为97.23%，其中升学158人，占8.94%；落实工作岗位1546人，占87.49%；自主创业14人，占0.80%，其他49人，占2.77%。



注：“其他”指准备参加公务员或事业单位招聘，攻读硕士、博士升学考试，暂无就业意愿及未落实工作岗位的毕业生（下同）。

### （一）硕士研究生毕业流向

毕业研究生共 165 人，就业 160 人，就业率为 96.97%，其中：升学 4 人，占 2.42%；落实就业岗位 151 人，占 91.52%；自主创业 5 人，占 3.03%。其他 5 人，占 3.03%。

专业	毕业人数	就业情况					其他
		合计	就业率	落实工作	升学	创业	
中西医结合基础	4	4	100	4	0	0	0
中医基础理论	6	4	66.6	3	0	1	2
中医临床基础	9	9	100	9	0	0	0
中医诊断学	1	1	100	1	0	0	0
中西医结合临床	18	18	100	18	0	0	0
中医儿科学	4	3	75	3	0	0	1
中医妇科学	3	3	100	3	0	0	0
中医骨伤科学	4	4	100	4	0	0	0
中医内科学	31	31	100	30	1	0	0
中医外科学	7	7	100	7	0	0	0
中医五官科学	2	2	100	2	0	0	0
针灸推拿学	9	9	100	8	1	0	0
民族医学	4	4	100	4	0	0	0
中药学	59	58	98.3	53	1	4	1
药理学	4	3	75	2	1	0	1

注：◆基础医学院      ◇临床医学院      ◆针灸推拿康复学院  
 ◆民族医药学院      ◆中药学院      ◆药学院

## （二）本科毕业流向

毕业本科生共1415人，就业1371人，就业率为96.89%，其中升学86人，占6.08%；落实就业岗位1276人，占90.18%；自主创业9人，占0.64%。其他44人，占3.10%。

专业	毕业人数	就业情况					其他
		合计	就业率	落实工作	升学	创业	
中西医临床医学	164	153	93.3	129	24	0	11
中医学	113	108	95.6	93	15	0	5
中医学（专升本）	85	78	91.8	78	0	0	7
针灸推拿学	108	101	93.5	86	15	0	7
护理学	215	210	97.7	208	2	0	5
中药学	246	243	98.8	226	15	2	3
中药资源与开发	42	42	100	38	4	0	0
药物制剂	55	54	98.2	50	0	4	1
药学	101	99	98	96	1	2	2
制药工程	107	104	97.2	102	2	0	3
公共事业管理	49	49	100	45	3	1	0
市场营销	83	83	100	82	1	0	0
应用心理学	47	47	100	43	4	0	0

注：◇ 临床医学院      ◇ 针灸推拿康复学院      ◇ 护理学院  
 ◇ 中药学院      ◇ 药学院      ◇ 人文与管理学院

## （三）专科毕业流向

专科毕业生共187人，就业187人，就业率为100%，其中升学67人，占35.83%；落实就业岗位119人，占63.64%；自主创业1人，占0.53%。

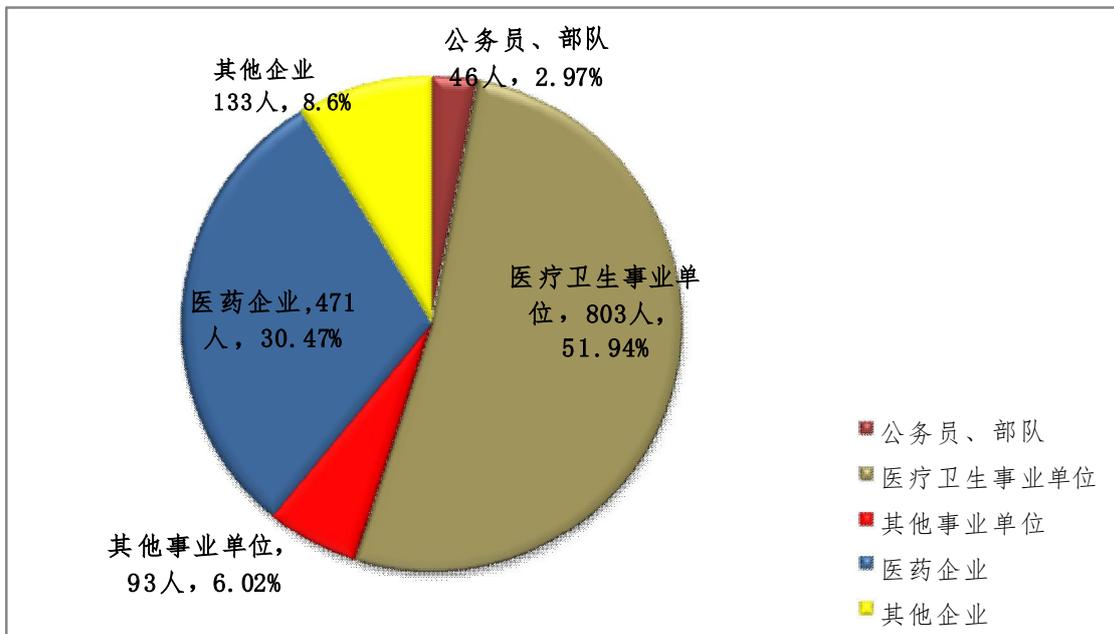
专业	毕业人数	就业情况					其他
		合计	就业率	落实工作	升学	创业	
中医学（美容方向）	120	120	100	85	35	0	0
针灸推拿	67	67	100	34	32	1	0

注：◇ 基础医学院      ◇ 针灸推拿康复学院

## 三、毕业生就业单位行业流向情况

我校2014届毕业生已落实工作岗位的共计1546人，其中：

公务员和部队46人，占2.97%；医疗卫生事业单位803人，占51.94%；其他事业单位93人，占6.02%；医药企业471人，占30.47%；其他企业133人，占8.60%。



### （一）毕业硕士研究生行业流向

毕业硕士研究生落实工作单位的共151人，其中：公务员、部队6人，占3.97%；医疗卫生事业单位90人，占59.60%；其他事业单位23人，占15.23%；医药企业27人，占17.88%；其他企业5人，占3.32%。

专业	公务员、部队	医疗卫生事业单位	其他事业单位	医药企业	其他企业	合计
中西医结合基础	0	4	0	0	0	4
中医基础理论	0	1	1	1	0	3
中医临床基础	0	9	0	0	0	9
中医诊断学	0	1	0	0	0	1
中西医结合基础	1	16	1	0	0	18
中医儿科学	0	2	1	0	0	3
中医妇科学	0	3	0	0	0	3
中医骨伤科学	0	4	0	0	0	4
中医内科学	1	23	3	2	1	30
中医外科学	0	7	0	0	0	7
中医五官科学	0	2	0	0	0	2
针灸推拿学	0	8	0	0	0	8
民族医学	0	1	0	1	2	4

中药学	4	8	16	23	2	53
药学	0	1	1	0	0	2

注:◆基础医学院      ◆临床医学院      ◆针灸推拿康复学院  
 ◆民族医药学院      ◆中药学院      ◆药学院

## (二)本科毕业生就业单位统计表

本科毕业生落实工作单位的共1276人，其中：公务员、部队40人，占3.13%；医疗卫生事业单位668人，占52.35%；其他事业单位68人，占5.33%；医药企业389人，占30.49%；其他企业111人，占8.70%。

专业	公务员、部队	医疗卫生事业单位	其他事业单位	医药企业	其他企业	合计
中西医临床医学	6	120	1	0	2	129
中医学	3	87	2	0	1	93
中医学（专升本）	2	75	1	0	0	78
针灸推拿学	2	82	2	0	0	86
护理学	7	168	25	3	5	208
中药学	3	77	10	103	33	226
中药资源与开发	0	2	2	31	3	38
药物制剂	2	16	1	28	3	50
药学	1	30	4	53	8	96
制药工程	4	1	5	81	11	102
公共事业管理	6	8	5	13	13	45
市场营销	0	2	1	67	12	82
应用心理学	4	0	9	10	20	43

注:◆临床医学院      ◆针灸推拿康复学院      ◆护理学院  
 ◆中药学院      ◆药学院      ◆人文与管理学院

## (三)专科毕业生就业单位统计表

专科毕业生落实工作单位的共119人，其中：医疗卫生事业单位45人，占37.81%；其他事业单位2人，占1.68%；医药企业55人，占46.22%；其他企业17人，占14.29%。

专业	公务员、部队	医疗卫生事业单位	其他事业单位	医药企业	其他企业	合计
中医学（美容班）	0	19	2	51	13	85
针灸推拿	0	26	0	4	4	34

注:◆基础医学院      ◆针灸推拿康复学院

## 四、毕业生生就业趋势分析

### （一）总体就业趋势

“十二五”以来，在国家加大健全医疗服务体系建设力度，着力构建覆盖城乡的中医医疗服务体系的背景下，对中医药类毕业生需求总量上升。我校毕业生就业率保持稳中有升。未就业毕业生中部分毕业生选择考研和参加事业单位招聘；硕士研究生就业形势总体较好；医学类本科毕业生考研比率相对较高，就业形势相对较好；护理类、药学类、管理类 etc 本科毕业生社会需求较大。

总体而言，我校毕业生均能较顺利实现就业，近三年毕业生年终就业率均高于96%，毕业生就业流向较为合理，就业质量总体较好，其中针灸推拿、市场营销等专业的毕业生供不应求。

### （二）就业流向趋势

我校云南籍生源毕业生占79.6%，就业地域以云南省为主。根据第三方调查数据显示，有85.3%的毕业生在云南省内就业，约25%的外省籍毕业生选择留在云南就业。医学类硕士研究生就业主要集中在州市及以上医疗卫生事业单位，药学类硕士研究生就业主要集中在科研院所和制药企业；医学、护理学类本科毕业生就业主要集中在医疗卫生事业单位；药学、管理学本科毕业生主要集中在医药企业；本届专科毕业生“专升本”的比例接近36%，落实工作单位则集中在医疗卫生事业单位和医药企业；当年未就业毕业生主要是准备参加公务员、事业单位招聘及为博士、硕士升学考试作准备的毕业生。总体上看，我校毕业生的流向主要以医疗卫生事业和医药企业为主。在国家注重教育医疗就业社保等民生领域的宏观政策背景下，中医药类毕业生就业受经济形势

影响不大，从国家及我省近年对医药卫生事业，特别是中医药卫生事业的扶持政策看，中医药类毕业生就业形势总体持续看好。

## **五、就业满意度调查**

根据第三方调查机构今年上半年的调查数据显示，我校毕业生对母校的总体满意度、教学满意度高于全国非“211”本科院校；毕业生的就业现状满意度与全国非“211”本科院校持平。就业创业指导中心对用人单位的抽样调查显示，用人单位对我校毕业生整体表现较为满意。

## **六、促进毕业生就业工作的主要举措**

### **(一)切实加强就业工作的领导**

坚持把提高毕业生就业率和就业质量摆在突出重要位置，纳入学校发展规划，作为衡量办学质量的重要依据。把毕业生就业工作作为“一把手工程”，党委书记、校长担任就业工作领导小组组长，定期不定期召开就业工作会议，把就业工作列入校院两级领导目标管理考核内容，成立副处级就业创业指导中心，从机构、人员、经费、场地方面确保就业工作“四到位”，形成全校通力合作、各二级学院责任明确的就业工作运行机制，实现目标层层分解、责任层层落实、教职员工人人参与的促进毕业生就业工作格局。

### **(二)全方位加强职业发展教育**

1. 把职业发展与就业创业课程纳入人才培养体系。将职业发展与就业指导课程纳入公共必修课、创业基础纳入限选课，将职业发展教育贯穿教育教学全过程，精心制订分年级教学目标，聘请校内外富有经验的专家承担教学工作，并经常组织教师培训。

2. 全过程强化职业发展教育。校方从招生宣传开始，到

入学教育、毕业典礼，始终注重学生职业规划教育，引导每个学生寻求符合个性特征、扬长避短的职业发展路径。以职业生涯人物访谈、就业市场调查、就业力大讲堂、模拟招聘大赛、简历设计大赛、个性化职业咨询、90后药学类毕业生就业意识调查、评选“首届创业先锋人物”，强化学生职业发展意识，提高就业竞争力。

### **(三)积极拓展就业渠道**

1. 深化与用人单位的合作，主动对接市场行业需求。学校已与省内外108家实践性教学基地建立人才培养、招聘深度合作关系。并与云南白药集团、陕西步长制药、重庆太极集团、圣爱中医馆等用人单位建立深度就业合作关系。

2. 多方收集就业信息。学校坚持寒假组织在校生、毕业生到用人单位开展就业市场调查，就业信息收集活动，收回调查问卷249份，收集到有效就业岗位近4000个。依托散布海内外的“云中”校友资源，多方拓展就业市场。

3. 常年组织校园招聘。2014年首次在呈贡校区承办“云南省2014年第一场医药类毕业生和毕业研究生双向选择洽谈会”，参会单位410家，较上一年增加160家，组织召开校园专场招聘会97场次。全年累计提供毕业生就业岗位12000个，供需比达1:6。根据第三方机构对我校毕业生的调研显示：我校超过三分之一的毕业生是通过学校组织的招聘会获得第一份工作的，校园招聘在毕业生就业中发挥了主渠道作用。

### **(四)认真落实各项就业政策**

推行“走出去”就业计划，深入开展“云南青年志在四方”宣传教育活动，积极开发省外就业市场和国外就业市场，落实对滇籍出省就业的毕业生报销一定比例的求职差旅费。

全面落实国家和我省促进毕业生就业创业“贷免扶补”政策，倡导“走下去”就业计划，对毕业生参加国家（省）基层就业项目、入伍预征或符合到25个边境县、3个藏区县级以下（不含县）就业的毕业生每人发放1000元的奖助金，积极引导毕业生面向基层就业。设立大学生创业创新专项资金，积极引导和鼓励毕业生开展创新创业活动。

### **(五)提高就业指导服务能力**

我校在昆明市白塔老校区、呈贡新校区均设置了就业办公室，以灵活组织校园招聘活动，尽可能方便学生办理就业手续，继往年开通就业网和手机短信平台后，目前已全面开通毕业生超级QQ群、微信群等新媒体就业指导服务途径。组织编印了《2014届毕业生就业指导手册》。开展“一对一”就业咨询服务，全年累计接待学生就业政策咨询2000余人次。

**(六)落实就业帮扶。**对家庭困难及就业困难毕业生建立了“一对一”跟踪帮扶就业制度，发放省级求职补贴17.4万元。按照每人1000元的标准发放校级求职补贴7.9万元。

## **七、就业对教育教学改革的影响**

为真实反映社会、行业对我校人才培养的真实评价情况，分析人才培养存在的薄弱环节，及时改进工作，我校从2012届毕业生开始，即委托第三方机构对毕业生社会需求与培养质量进行追踪调查，并邀请麦可思研究院咨询专家到校解读分析我校近年的人才培养情况，引导全校教学、科研、管理、服务各部门进一步强化人才培养质量理念，改进人才培养工作。

根据行业市场人才需求的变化，及时调整长线专业招生计划、增加针灸推拿专业及药学类、管理学类专业的招生计

划；扩大农村免费医学定向生招生计划。多次组织校内外专家及时调整人才培养方案，加强课程建设，推进教育教学改革。为集中精力办好本科各专业，我校已从2012年起停招专科。遵循人才培养规律、主动适应社会市场需求的要求，在2014级中医学专业新生中开设了“佩衡班”，在中药学专业新生中开设“兰茂班”，积极探索中医药人才培养模式改革。

我校秉承崇德和合、博学敦行校训精神，“树人求真传大医精诚，授业从严承岐黄仁术”校风，形成厚基础重人文，重实践强技能的高素质医学人才培养理念与实践，大力倡导：“务实、进取、严谨、创新”的教风、“乐学、勤学、自主、合作”“的良好学风，学校注重医学人文素质教育，积极探索大学生德育教育新模式，首开全省高校先河，推行本科毕业生德育答辩制度，着力培养信念执着、品德优良、知识丰富、本领过硬的高素质中医药专门人才和拔尖创新人才。

2015年，我校将以人才培养为中心，深化教育教学改革，努力提高人才培养质量，大力提升毕业生就业竞争力和创业能力，积极做好毕业生就业创业指导服务工作，推进毕业生就业创业工作向纵深发展。